


**LEGEA 108 din 1999**  
**pentru infiintarea si organizarea**  
**Inspectiei Muncii**

CAPITOLUL 1  
**Dispozitii generale**

**ART. 1**

(1) **Se infiinteaza Inspectia Muncii**, organ de specialitate al administratiei publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu sediul în municipiul București. 

(2) Inspectia Muncii are personalitate juridica și este finantata de la bugetul de stat și din venituri extrabugetare.


**ART. 2**

Inspectia Muncii are în subordine inspectorate teritoriale de munca, unitati fara personalitate juridica, care se organizeaza în fiecare judet și în municipiul București.

**ART. 3**

Inspectia Muncii, prin Ministerul Muncii și Protecției Sociale, poate propune Guvernului infiintarea în subordinea sa, în conditiile prevazute de regulamentul de organizare și functionare, a unor unitati cu personalitate juridica, prin intermediul carora sa se asigure pregatirea sau perfectionarea pregatirii personalului propriu, precum și efectuarea unor prestatii legate de specificul activitatii.

**ART. 4**

(1) Functionarea Inspectiei Muncii se reglementeaza prin regulamentul de organizare și functionare, aprobat prin hotarare a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu respectarea prevederilor prezentei legi. 

(2) Regulamentul de organizare și functionare a Inspectiei Muncii va fi adoptat în termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

CAPITOLUL 2  
**Atributiile Inspectiei Muncii**

**ART. 5**

Obiectivele principale ale activitatii Inspectiei Muncii sunt urmatoarele: 

- a) controlul aplicarii prevederilor legale referitoare la relatiile de munca, la securitatea și sanatatea în munca, la protectia salariatilor care lucreaza în conditii deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurarile sociale;
- b) informarea autoritatilor competente despre deficientele legate de aplicarea corecta a dispozitiilor legale în vigoare;
- c) furnizarea de informatii celor interesati despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislatiei muncii;
- d) asistarea tehnica a angajatorilor și angajatilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;

e) initierea de propuneri adresate Ministerului Muncii și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

**ART. 6**

(1) În îndeplinirea obiectivelor prevăzute la art. 5, Inspectoratul Muncii are următoarele atribuții:

a) în domeniul stabilirii relațiilor de muncă controlează:

- încadrarea în muncă și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă sau al unei convenții civile de prestări de servicii;
- stabilirea și respectarea duratei timpului de lucru;
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale, precum și a celorlalte drepturi decurgând din muncă prestată;
- accesul fără nici o discriminare pe piața muncii al tuturor persoanelor apte de muncă, respectarea normelor specifice privind condițiile de muncă ale tinerilor, femeilor, precum și ale unor categorii de persoane defavorizate;
- respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă;

b) în domeniul securității și al sănătății în muncă:

- acordă asistență tehnică persoanelor juridice la elaborarea programelor de prevenire a riscurilor profesionale și controlează realizarea acestora;
  - efectuează sau solicită măsuratori și determinări, examinează probe de produse și de materiale în unități și în afara acestora, pentru clarificarea unor situații de pericol;
  - dispune sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor tehnice, în cazul în care constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
  - acordă angajatorilor, persoane juridice și fizice, autorizația de funcționare din punct de vedere al securității în muncă;
  - retrage autorizația de funcționare din punct de vedere al securității în muncă, dacă constată că prin modificarea condițiilor care au stat la baza emiterii acesteia nu se respectă prevederile legislației în vigoare;
  - cercetează accidentele de muncă conform prevederilor Normelor metodologice privind comunicarea, cercetarea, înregistrarea, raportarea și evidența accidentelor de muncă;
  - coordonează activitatea de instruire și informare a angajaților în domeniul securității, sănătății și al relațiilor de muncă și urmărește activitatea de formare a specialiștilor în domeniu;
  - controlează aplicarea dispozițiilor legale referitoare la certificarea produselor, mașinilor, utilajelor și a echipamentelor de protecție din punct de vedere al securității în muncă, la intrarea acestora pe teritoriul național, prin inspectorii de muncă sau prin organisme acreditate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale;
  - controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la sănătatea în muncă și la înlăturarea riscurilor de îmbolnăviri profesionale.
- (2) Inspectoratul Muncii furnizează, la cerere, celor interesați, contra cost, asistență de specialitate.



**ART. 7**

(1) Contravaloarea unor prestatii prevazute la art. 6 alin. (1) lit. b), precum și a asistentei acordate în condițiile prevazute la art. 6 alin. (2) se suporta de catre beneficiarii acestora și constituie venituri ce se gestioneaza în regim extrabugetar de catre Inspectia Muncii si, dupa caz, de catre unitatile subordonate acesteia și se utilizeaza pentru acoperirea cheltuielilor curente, de capital și de personal.

(2) Prestatiile prevazute la art. 6 alin. (1) lit. b), pentru care se percep tarife, quantumul acestora, precum și tarifele pentru asistenta acordata în condițiile prevazute la art. 6 alin. (2) se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

**ART. 8**

În realizarea atribuțiilor sale Inspectia Muncii coopereaza cu ministere, inspectii din alte domenii, institutii publice sau private, cu reprezentantii partenerilor sociali și poate apela la serviciile unor experti sau ale unor organisme specializate, în condițiile stabilite de regulamentul de organizare și functionare propriu.

**ART. 9**

Ministerul Aparării Naționale, Ministerul de Interne și Ministerul Justiției - Direcția Generală a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Telecomunicații Speciale și Serviciul de Protecție și Pază organizeaza activitățile de inspectie a muncii prin serviciile proprii de specialitate, care au competența exclusivă numai pentru structurile respective.

CAPITOLUL 3  
**Organizarea Inspectiei Muncii**

**ART. 10**

(1) Inspectia Muncii este condusa de un inspector general de stat.

(2) În exercitarea atribuțiilor de conducere inspectorul general de stat are în subordine 2 inspectori generali de stat adjuncți.

(3) Inspectorul general de stat este numit prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.

(4) Atribuțiile inspectorilor generali de stat adjuncți sunt stabilite prin regulamentul de organizare și functionare propriu.

**ART. 11**

Inspectoratele teritoriale de munca sunt conduse de câte un inspector șef, numit de ministrul muncii și protecției sociale la propunerea inspectorului general de stat.

**ART. 12**

Personalul Inspectiei Muncii este alcatuit din inspectori de munca și din alte categorii de personal.

**ART. 13**

Structura organizatorică a Inspectiei Muncii și a inspectoratelor teritoriale de munca, precum și numărul maxim al personalului acestora se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, pe baza și în limita numărului de posturi aprobate pentru Ministerul Muncii și Protecției Sociale

prin hotarare a Guvernului.

**ART. 14**

(1) Salarizarea personalului incadrat la inspectia Muncii se stabileste prin lege. Pana la adoptarea unei legi proprii salarizarea se va realiza astfel:

- a) pentru inspectia Muncii, potrivit prevederilor legale aplicabile aparatului propriu al Ministerului Muncii și Protecției Sociale;
- b) pentru inspectoratele teritoriale de munca, potrivit prevederilor legale aplicabile serviciilor publice descentralizate ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

(2) Echivalarea functiilor specifice de conducere și de executie din inspectia Muncii se face prin hotarare a Guvernului, pana la adoptarea unei legi proprii privind salarizarea personalului inspectiei Muncii.

**ART. 15**

Inspectia Muncii prezinta anual ministrului muncii și protecției sociale un raport de activitate privind modul în care si-a indeplinit atributiile stabilite prin prezenta lege.

**CAPITOLUL 4**  
**Inspectorul de munca**

**ART. 16**

(1) **Inspectorii de munca sunt functionari publici.**

(2) Inspectorii de munca sunt independenti fata de orice schimbare guvernamentala și de orice influenta neprevazuta din afara.

**ART. 17**

(1) Incadrarea inspectorilor de munca se face prin concurs sau examen, în raport cu pregatirea profesionala și cu aptitudinile candidatilor.

(2) Numirile în functii de conducere se fac pe baza unor criterii stabilite în Regulamentul de organizare și functionare al inspectiei Muncii.

**ART. 18**

Inspectorii de munca sunt obligati:

- a) sa nu aiba nici un interes, direct sau indirect, de orice natura ar fi acesta, în unitatile care se afla sub incidenta controlului lor;
- b) sa nu dezvaluie secretele de fabricatie si, în general, procedurile de exploatare, de care ar putea lua cunostinta în exercitarea functiilor lor, nici dupa momentul incetarii, indiferent de motiv, a contractului lor individual de munca;
- c) sa pastreze confidentialitatea oricarei reclamatii care semnaleaza nerespectarea prevederilor legale în domeniul reglementat de prezenta lege și sa nu dezvaluie conducatorului persoanei juridice și persoanei fizice sau reprezentantului acestora faptul ca inspectia a fost efectuata ca urmare a unei reclamatii.

**ART. 19**

(1) **Inspectorii de munca au urmatoarele drepturi:**

- a) sa aiba acces liber, permanent și fara instiintare prealabila, în sediul persoanei juridice și în orice alt loc de munca organizat de aceasta;
- b) sa solicite conducerii persoanei juridice sau persoanei fizice documentele și informatiile necesare pentru realizarea controlului sau



- pentru efectuarea cercetarii accidentelor de munca;
- c) sa procure dovezi, sa efectueze investigatii sau examene, sa ceara prezentarea documentatiei pe care o considera necesara, sa realizeze masuratori sau sa preleveze mostre de substante utilizate în procesul de productie;
  - d) sa impuna ca abaterile constatate în domeniu sa fie remediate pe loc sau intr-un timp limitat;
  - e) sa ceara, acolo unde este cazul, modificarea instalatiilor sau a proceselor tehnologice utilizate, daca acestea nu asigura securitatea lucratorilor la locul de munca;
  - f) sa dispuna intreruperea sau suspendarea imediata a proceselor de munca atunci cand constata o stare de pericol iminent de accident sau de imbolnavire profesionala pentru lucratorii care participa la procesul de productie sau pentru alte persoane;
  - g) sa apeleze la organisme agreate pentru a verifica starea locurilor de munca sau a materialelor folosite;
  - h) sa dispuna măsuri atunci cand conducatorul persoanei juridice nu isi indeplineste obligatiile legale;
  - i) sa sesizeze organele de urmarire penala cu privire la cazurile de abateri considerate infractiuni;
  - j) sa intre în toate locurile în care se efectueaza lucrari ce implica riscuri pentru securitatea și sanatatea lucratorilor;
  - k) sa ceara informatii, fie singuri, fie în prezenta martorilor, de la orice persoana și despre orice problema care constituie obiectul controlului;
  - l) sa propuna retragerea autorizatiei de functionare din punct de vedere al securitatii în munca, daca constata ca, prin modificarea conditiilor care au stat la baza acesteia, nu se respecta prevederile legislatiei în vigoare.
- (2) Masurile luate de inspectorii de munca pot fi contestate pe caile judiciare sau administrative prevazute de lege.

## CAPITOLUL 5

### Sanctiuni



#### **ART. 20**

Impiedicarea, în orice mod, de catre un angajator, persoana fizica sau juridica, a inspectorilor de munca sa isi exercite controlul în limitele prevazute la art. 6 și 19 constituie contraventie și se sanctioneaza cu amenda de la 10.000.000 lei la 20.000.000 lei.

#### **ART. 21**

Refuzul unui angajator, persoana fizica sau juridica, de a aduce la indeplinire măsurile obligatorii, dispuse de inspectorul de munca, la termenele stabilite de acesta, în limitele și cu respectarea prevederilor art. 6 și 19, constituie contraventie și se sanctioneaza cu amenda de la 15.000.000 lei la 30.000.000 lei.

#### **ART. 22**

(1) Constatarea și sanctionarea contraventiilor prevazute la art. 20 și 21 se fac de catre inspectorii de munca.

(2) Prevederile prezentei legi referitoare la contraventii se completeaza cu dispozitiile [Legii nr. 32/1968](#) privind stabilirea și sanctionarea

contravențiilor, cu modificările ulterioare.

**ART. 23**

Inspectorii de munca sunt competenți să constate și să sancționeze toate faptele care, potrivit legii, constituie contravenții și pentru care se prevede ca agentul constator face parte din personalul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, al direcțiilor generale de munca și protecție socială și al inspectoratelor teritoriale de protecție a muncii.

**ART. 24**

În cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în munca, Inspectoria Muncii poate cere radierea persoanei juridice din registrul comerțului.

**CAPITOLUL 6  
Dispoziții finale**

**ART. 25**

(1) Inspectoria Muncii preia în administrare de la Ministerul Muncii și Protecției Sociale, pe baza de protocol, clădirile și terenurile aferente, precum și toate celelalte bunuri necesare activităților specifice.

(2) Pentru dezvoltarea activităților proprii autoritățile publice centrale sau locale vor atribui Inspectoriei Muncii, cu prioritate, în condițiile prevăzute de lege, terenuri, clădiri și spații.

**ART. 26**

(1) Sumele realizate în condițiile art. 7, care se gestionează în regim extrabugetar, se păstrează la trezoreria statului.

(2) Sumele prevăzute la alin. (1), neutilizate până la sfârșitul anului, se raportează în anul următor, putând fi utilizate cu aceleași destinații.

**ART. 27**

Personalul preluat de către Inspectoria Muncii de la Ministerul Muncii și Protecției Sociale se consideră transferat în interesul serviciului.

**ART. 28**

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 90 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Hotărârea Guvernului nr. 188/1999 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale se modifică în mod corespunzător.

(3) Pe data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă art. 181 și 182 din Codul muncii, aprobat prin [Legea nr. 10/1972](#), publicată în Buletinul Oficial al României, Partea I, nr. 140 din 1 decembrie 1972, precum și orice dispoziții contrare prevederilor prezentei legi.

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 10 mai 1999, cu respectarea prevederilor [art. 74 alin. \(1\) din Constituția României](#).

**p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR**

**PAULA IVĂNESCU**

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din 10 mai 1999, cu respectarea prevederilor [art. 74 alin. \(1\) din Constituția României](#).



**p. PREȘEDINTELE SENATULUI  
DORU IOAN TARACILĂ**