

L E G E A 25 din 2004
pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic. – Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96 din 14 octombrie 2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 750 din 27 octombrie 2003, cu următoarele modificări și completări:

1. La articolul 11, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Cuantumul indemnizației prevăzute la alin. (1) este egal cu 75% din media veniturilor lunare realizate în ultimele 10 luni anterioare datei din certificatul medical, pe baza cărora se datorează contribuția individuală de asigurări sociale.”

2. La articolul 11, după alineatul (2) se introduce alineatul (21) cu următorul cuprins:

„(21) În situația în care nu se îndeplinește condiția de la alin. (2) privind stabilirea cuantumului indemnizației, pentru acordarea acesteia,

2
întregirea perioadei de 10 luni se face având în vedere salariul minim brut pe economie, corespunzător perioadei creditate.”

3. La articolul 11, după alineatul (3) se introduce alineatul (31) cu următorul cuprins:

„(31) La stabilirea drepturilor de asigurări sociale prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează cuantumul indemnizației de risc maternal.”

4. Articolul 15 va avea următorul cuprins:

„Art. 15. – Angajatorii au obligația de a acorda salariatelor gravide dispensă pentru consultații prenatale în limita a maximum 16 ore pe lună, în condițiile prevăzute la art. 2 lit. f), în cazul în care investigațiile se pot efectua numai în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale.”

5. La articolul 17, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„Art. 17. – (1) Angajatorii sunt obligați să acorde salariatelor care alăptează, în cursul programului de lucru, două pauze pentru alăptare de câte o oră fiecare, până la împlinirea vârstei de un an a copilului. În aceste pauze se include și timpul necesar deplasării dus-întors de la locul în care se găsește copilul.”

6. La articolul 20, alineatele (1) – (3) vor avea următorul cuprins:

„Art. 20. – (1) Salariatele prevăzute la art. 2 lit. c) – e) nu pot desfășura muncă în condiții cu caracter insalubru sau greu de suportat.

(2) În cazul în care o salariată care desfășoară în mod curent muncă cu caracter insalubru sau greu de suportat se încadrează în prevederile art.2 lit.c)-e), angajatorul are obligația ca, pe baza solicitării scrise a salariatei, să o transfere la un alt loc de muncă, cu menținerea



salariului de bază brut lunar.

(3) Denumirea și enumerarea muncilor cu caracter insalubru sau greu de suportat la care face referire alin. (1) sunt stabilite prin normele de aplicare ale prezentei ordonanțe de urgență.”

3

7. Articolul 21 va avea următorul cuprins:

„Art. 21. – (1) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul:

a) salariatei prevăzute la art.2 lit.c)-e), din motive care au legătură directă cu starea sa;

b) salariatei care se află în concediul de risc maternal;

c) salariatei care se află în concediul de maternitate;

d) salariatei care se află în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, în vârstă de până

la 3 ani;

e) salariatei care se află în concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, în vârstă de până la 18 ani.

(2) Interdicția prevăzută la alin.(1) lit.b) se extinde, o singură dată, cu până la 6 luni după revenirea salariatei în unitate.

(3) Dispozițiile alin.(1) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii.”

8. La articolul 27 alineatul (2), litera b) va avea următorul cuprins:

„b) personalul împuternicit din casele județene de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, pentru contravențiile la dispozițiile prevăzute la art. 11.”

9. Articolul 31 va avea următorul cuprins:

„Art. 31. – În termen de 30 de zile de la publicarea legii de aprobare a ordonanței de urgență a Guvernului Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerul Sănătății vor elabora normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.”

4

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din 16 februarie 2004, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI

Radu Vasile

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 17 februarie 2004, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

Viorel Hrebenciuc

București, 5 martie 2004

Nr. 25

